

Nachhaltigkeitspolitik



CONNECTING THE WORLD OF TOMORROW



INHALT

BESCHREIBUNG UND ZWECK	3
Rahmen & Anwendung	3
Genehmigung, Implementierung und Schulung.....	3
UNTERNEHMENSVERPFLICHTUNGEN	4
Umwelt.....	4
Soziales	4
Governance	5
BEDENKEN ÄÜßERN	5
RICHTLINIENVERSTOß UND DISZIPLINARMAßNAHMEN.....	6



BESCHREIBUNG UND ZWECK

Bei Constructel Visabeira, S.A. („Constructel“) sind wir stolz auf unser Erbe und blicken positiv in die Zukunft. Als Teil der renommierten Unternehmensgruppe Grupo Visabeira sind wir ein erfolgreiches, generationsübergreifendes Familienunternehmen mit einer Erfolgsbilanz in Bezug auf Kundenzufriedenheit, Lieferung und positive Auswirkungen auf die lokalen Gemeinschaften.

Wir sind uns bewusst, dass unser langfristiger Erfolg von der Gesundheit und Widerstandsfähigkeit unserer gesamten *END-TO-END*-Wertschöpfungskette abhängt und dass die Interessen aller unserer *Stakeholder* berücksichtigt werden müssen, um weiterhin finanziellen und sozialen Wert zu schaffen. Wir sind uns bewusst, dass Nachhaltigkeit, die die Konzepte Umwelt, Soziales und *Governance* (ESG) einbezieht, sowohl strategisch als auch operativ ein wesentlicher Bestandteil unseres Unternehmens ist.

Constructel ist bestrebt, ein Vermächtnis positiver und nachhaltiger Wirkung zu hinterlassen, das das Leben bereichert und Gemeinschaften stärkt. Der Zweck der Nachhaltigkeitsrichtlinie (die „Richtlinie“) besteht darin, unseren Ansatz und unsere Verpflichtungen zur Verwirklichung dieser Vision darzulegen, unsere Risiken und negativen Auswirkungen zu mindern, unsere Chancen und positiven Auswirkungen zu entwickeln und durch die Veröffentlichung der Richtlinie sicherzustellen, dass alle *Stakeholder* ein besseres Verständnis für den gemeinsamen Weg haben, der vor uns liegt.

Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen, auf die sich die Richtlinie sowohl in unserem eigenen Betrieb als auch in denen unserer Wertschöpfungskette bezieht, sind Klimawandel, Wasser, Kreislaufwirtschaft, Arbeitspraktiken, Arbeitsbedingungen und Geschäftsgebaren.

Rahmen & Anwendung

Diese Richtlinie gilt für alle Constructel-Unternehmen, ihre Direktoren, leitenden Angestellten, Mitarbeiter, Auftragnehmer, Lieferanten und alle anderen Dritten, die an der Lieferung unserer Produkte und Dienstleistungen in allen Gerichtsbarkeiten beteiligt sind, in denen wir tätig sind. Die Richtlinie gilt für alle Aspekte der eigenen Geschäftstätigkeit von Constructel und seiner Wertschöpfungskette (vor- und nachgelagert), einschließlich aller Einrichtungen, Prozesse, Produkte und Dienstleistungen. Einzelne Betriebsgesellschaften können ihre eigenen Nachhaltigkeits- oder ESG-Richtlinien beibehalten, die mit dieser Richtlinie im Einklang stehen und gleichzeitig bestimmte lokale Überlegungen und Prioritäten widerspiegeln.

Diese Richtlinie ist in Verbindung mit unserem Ethik- und Geschäftsverhaltenskodex und allen geltenden und auf unserer Website verfügbaren *Compliance*-Richtlinien zu lesen. [Constructel Visabeira - Corporate Policies](#).

Genehmigung, Implementierung und Schulung

Diese Richtlinie wurde am 22. Juli 2024 vom Vorstand von Constructel Visabeira, S.A. genehmigt.

Seine Annahme und Durchsetzung ist für Constructel und seine Tochtergesellschaften obligatorisch, und seine Umsetzung wird vom *Compliance-und-Nachhaltigkeits-Governance-Komitee* überprüft, das dem Vorstand unter dem Vorsitz des Teamleiter Nachhaltigkeit untersteht.

1. Die Schulung zu dieser Richtlinie ist Teil der Einführung für alle Neueinsteiger und wird danach online verfügbar sein. Die Richtlinie wird auf unserer Website öffentlich zugänglich sein.

UNTERNEHMENSVERPFLICHTUNGEN

Im Einklang mit der Verpflichtung unserer Muttergesellschaft Grupo Visabeira bekräftigt Constructel seine Verpflichtung zur Einhaltung der zehn Prinzipien des *UN Global Compact* in den Bereichen Menschenrechte, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung. Diese Verpflichtungen bilden die Grundlage unserer Nachhaltigkeitspraktiken und dürfen nicht durch gute Arbeit an anderer Stelle ausgeglichen werden; [Grupo Visabeira, SGPS, S.A. | UN Global Compact](#).

Wir verpflichten uns, Emissionsreduktionsziele im Einklang mit dem Pariser Abkommen und dem, was die Klimawissenschaft als notwendig erachtet, festzulegen, um die globale Erwärmung auf 1,5 °C zu begrenzen, indem wir sowohl kurz- als auch langfristige wissenschaftlich fundierte Ziele festlegen, um bis spätestens 2050 Netto-Null zu erreichen; [Target dashboard - Science Based Targets Initiative](#). Der Prozess zur Festlegung und Validierung dieser Ziele ist im Gange.

Umwelt

Wir sind uns bewusst, dass unsere Geschäftstätigkeit Auswirkungen auf die Umwelt hat und dass wir die Pflicht haben, unseren Planeten für kommende Generationen zu schützen. Wir verpflichten uns zu:

- der Einhaltung aller Umweltgesetze und -vorschriften, die für die Aktivitäten von Constructel und die von uns erbrachten Dienstleistungen in allen Gerichtsbarkeiten, in denen wir tätig sind, gelten;
- der regelmäßigen Bewertung der Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt, wobei wir dabei kontinuierlich bestrebt sind, negative Auswirkungen zu reduzieren;
- der Messung, Überwachung und Reduzierung der Treibhausgasemissionen (THG), die aus unserem Betrieb resultieren, im Einklang mit wissenschaftlich fundierten Zielen (kurzfristig und Netto-Null);
- der Nutzung von 100 % erneuerbarem Strom in allen unseren Märkten, sofern verfügbar;
- der Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und allen anderen Interessengruppen in unserer Wertschöpfungskette, um die negativen Auswirkungen auf Wasser, Abfall, Verschmutzung und Emissionen kontinuierlich zu reduzieren;
- der umsichtigen Nutzung aller Ressourcen, der Optimierung des Einsatzes von Energie, Wasser und Rohstoffen durch die Umsetzung effizienter Praktiken, der Förderung des Naturschutzes, der Ermöglichung der Regeneration und der Erkundung der Chancen für erneuerbare Alternativen.

Soziales

Als Unternehmen besteht unsere Daseinsberechtigung darin, das Leben zu bereichern und Gemeinschaften zu stärken und durch das, was wir tun und wie wir es tun, in den lokalen Gemeinschaften und in der Gesellschaft als Ganzes ein „besseres Ergebnis zu hinterlassen“. Als Dienstleister sind unsere Mitarbeiter die Familie, das Herz und die Seele unseres Unternehmens.

- Wir werden den Schutz der Menschenrechte und Arbeitsrechte in unseren Geschäftsaktivitäten sowie in denen die unsere Wertschöpfungskette integrieren im Einklang mit unserem Ethik- und Geschäftsverhaltenskodex und den Richtlinien zur modernen Sklaverei wahren und fördern.
- Wir verpflichten uns, sichere und gesunde Arbeitsplätze zu schaffen. Wir sind uns der Gefahren

unserer Arbeit bewusst und legen großen Wert auf die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter. Wir verpflichten uns, eine Präventionsplanung durchzuführen, Risiken zu erkennen und zu mindern, Gefahren am Arbeitsplatz anzugehen und die relevanten Arbeitsschutzvorschriften einzuhalten.

- Wir verpflichten uns, kontinuierlich in die Ausbildung unserer Mitarbeiter zu investieren und die kontinuierliche Weiterentwicklung ihrer technischen Fähigkeiten und ihres Wissens über Umwelt- und Sicherheitsstandards zu fördern.
- Wir verpflichten uns, eine Kultur der Nachhaltigkeit zu fördern und die Beteiligung der Mitarbeiter an nachhaltigen Praktiken zu fördern, indem wir Unternehmensverpflichtungen und Fortschritte kommunizieren und Möglichkeiten zur Beteiligung bieten.
- Wir verpflichten uns, mit allen unseren *Stakeholdern* intern und extern zusammenzuarbeiten, um die Zusammenarbeit und gemeinsame Verantwortung bei der Erreichung von Nachhaltigkeitszielen zu fördern.
- Wir verpflichten uns, die Artenvielfalt und das kulturelle Erbe der und in den Gemeinden, in denen wir tätig sind, zu bewahren.

Governance

Das Richtige für unsere Stakeholder zu tun, ist ein zentraler Grundsatz unserer Geschäftstätigkeit. Das Ausbalancieren einer breiten Palette von Stakeholder-Erwartungen erfordert eine starke Governance, hohe ethische Standards und Transparenz und ist ein kontinuierlicher Verbesserungsprozess.

- Constructel verpflichtet sich, ein verantwortungsbewusstes Unternehmen gegenüber allen seinen *Stakeholdern* zu sein, und wir werden uns bemühen, verantwortungsvolle Praktiken in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit beizubehalten und/oder zu integrieren.
- Wir verpflichten uns durch einen strengen Ethik- und Geschäftsverhaltenskodex zu hohen ethischen Standards.
- Wir verpflichten uns zur Einhaltung der geltenden lokalen, nationalen und internationalen Gesetze, Vorschriften und Standards, die für die Branchen, in denen wir tätig sind, relevant sind.
- Durch unser *Compliance- und Nachhaltigkeits-Governance-Komitee* verpflichten wir uns zu einer klaren und wirksamen Governance in Nachhaltigkeitsfragen, indem wir Ziele festlegen, Verantwortlichkeiten festlegen und dem Vorstand Bericht erstatten.
- Wir verpflichten uns zu offener Kommunikation und transparenter Offenlegung und Berichterstattung.
- Wir verpflichten uns zur *Due Diligence* in unserer Lieferkette, konzentrieren uns auf die wesentlichsten Belange und arbeiten mit Lieferanten zusammen, um gemeinsame Nachhaltigkeitsziele festzulegen und zu erreichen.
- Wir verpflichten uns, Nachhaltigkeitsaspekte bei der Auswahl von Lieferanten und Partnern zu berücksichtigen.

BEDENKEN ÄUßERN

Um langfristig erfolgreich zu sein, müssen alle unsere Stakeholder eine entscheidende Rolle beim Aufbau einer nachhaltigen Organisation spielen. Dies geht über die bloße Umsetzung strenger Richtlinien hinaus. Es bedeutet, Nachhaltigkeitsprinzipien in unsere tägliche Arbeit zu integrieren und eine Kultur der Eigenverantwortung zu fördern. Constructel verpflichtet sich zu einem proaktiven Ansatz, um potenzielle

Verstöße gegen die Richtlinie zu verhindern und abzumildern.

Falls Sie eine Frage zu dieser Richtlinie haben oder Bedenken hinsichtlich der Nichteinhaltung dieser Richtlinie durch Geschäftspraktiken haben, wenden Sie sich bitte an den Teamleiter Nachhaltigkeit (sustainability@constructel.com), um weitere Informationen zu erhalten.

RICHTLINIENVERSTOß UND DISZIPLINARMAßNAHMEN

Als Arbeitnehmer haben Sie die Pflicht, Fehlverhalten zu melden. Als nicht angestellter Interessenvertreter des Constructel-Geschäfts schätzen wir Ihr Engagement für die Einhaltung unserer erklärten ethischen Standards und Richtlinien.

Jegliche Verstöße gegen diese Richtlinie oder Fehlverhalten (tatsächlich oder vermutet) in Bezug auf diese Richtlinie entweder bei Constructel oder in seiner Lieferkette sollten so schnell wie möglich gemäß der Richtlinie von Constructel zur Meldung potenzieller Verstöße ([Constructel - Reporting Potential Violations Policy](#)) und über unseren Whistleblowing-Kanal ([Constructel - Whistleblowing Channel](#)) gemeldet werden.

Constructel betrachtet jeden Verstoß gegen diese Richtlinie als schwerwiegende Angelegenheit, die disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses nach sich zieht, und behält sich das Recht vor, Vertragsbeziehungen mit Vertretern, Vertretern, Auftragnehmern oder anderen Dritten zu beenden, die gegen die Richtlinie verstoßen.

Dokument:	Nachhaltigkeitspolitik
Version:	1.0
Datum:	22. Juli 2024